

La Ville de Pont-L'Abbé (Finistère) – 8.800 habitants –

Recrute par voie statutaire le (la)

Directeur(trice) du Pôle Ville éducative

Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux.

(Emploi statutaire ou contractuel)

Description du poste

La ville de Pont L'Abbé, commune dynamique en pleine transition, située dans le Pays Bigouden sud, recrute son ou sa Directeur(trice) du pôle ville éducative.

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services et en étroite partenariat avec les élus en charge de l'enfance, de la jeunesse, du conseil municipal des jeunes, du Centre de découverte de Rosquerno Estuaire, le(a) directeur(trice) sera chargé(e) :

- D'accompagner l'équipe municipale dans la mise en œuvre de sa politique éducative ;
- De coordonner les services composant la Direction, à savoir : le scolaire, la jeunesse, l'accueil de loisirs et le périscolaire, la restauration, le centre de découverte de Rosquerno Estuaire (classes de mer / classes du patrimoine)
- D'assurer l'encadrement et la gestion de l'ensemble de ce secteur ;
- De piloter les actions contractuelles (Convention Territoriale Globale...) et développer les partenariats institutionnels, associatifs (Centre social, CCAS, Mission Locale, Communauté de Communes etc.)
- D'assurer la gestion financière de la Direction
- Piloter les projets liés à la politique publique de l'éducation, en cohérence avec les orientations des élus et les engagements pris avec les partenaires institutionnels,
- Développer le partenariat avec les différents acteurs (PMI, CAF, IEN, Direction des écoles, collèges, lycée), s'assurer de l'obtention des subventions, notamment de la PMI, de la CAF et de l'Etat (Education Nationale notamment),

Activités relatives au poste :

- Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'enfance, jeunesse et éducation
- Traduire les orientations politiques, en plans d'actions, projets et programmes (Pilotage des projets de la Direction) et les évaluer,
- Identifier les moyens de leur mise en œuvre et les proposer,
- Faire vivre, avec les élu(e)s pilotes les différents groupes de travail et commissions,
- Pilotage opérationnel de projets enfance, jeunesse et éducation,
- Piloter ou s'associer à des dispositifs contractuels en cours (convention territoriale globale notamment)

Pilotage opérationnel et coordination des équipes :

- Coordonner les activités des services (enfance, restaurants scolaires, jeunesse et Rosquerno),
- Encadrer, animer et coordonner les équipes,
- Développer une culture transversale et partagée et promouvoir une qualité éducative,
- Superviser l'élaboration et l'exécution du budget de la direction,

Établissement et mise en œuvre de partenariats :

- Consolider le partenariat avec la Caisse d'allocation familiale, Direction départementale de la cohésion sociale, l'IEN, notamment au travers des dispositifs contractuels,
- Mettre en œuvre ou développer les partenariats avec le tissu associatif local,
- Développer et contrôler la mise en œuvre du volet éducatif des conventions d'objectifs et de moyens,

Organisation et gestion des équipements :

- Identifier les besoins, évaluer et piloter des projets de création, de rénovation ou de maintenance des équipements placés sous sa responsabilité et assurer la recherche de financements et les demandes de subventions correspondantes
- Contribuer à la sécurisation des établissements scolaires et d'accueil,
- Favoriser le développement de Rosquerno Estuaire

Profil

- Expérience réussie de direction de service souhaitée
- Qualités managériales, capacités à travailler en mode projet et en équipe, capacité à innover
- Maîtrise de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales, du cadre réglementaire
- Connaissances souhaitées en matières budgétaire et statutaire
- Capacité à proposer et développer des outils de pilotage et d'analyse
- Esprit d'analyse et capacités de synthèse, qualités rédactionnelles
- Aisance dans l'animation de réunion, l'utilisation d'outils collaboratifs
- Sens réel du service public, des relations humaines et de la communication
- Disponibilité, sens de l'initiative et capacité d'adaptation au changement
- Force de propositions et d'innovation

Temps de travail et rémunération

- Temps complet
- Possibilité de télétravail
- Statutaire, NBI, RIFSEEP, Prime annuelle
- Commune adhérente au CNAS
- Contrat collectif de maintien de salaire avec participation de l'employeur
- Participation employeur à la mutuelle santé
- Forfait mobilité durable.

Poste à pourvoir au 1^{er} juin 2024

Lettre de candidature + CV + copie des diplômes à adresser à :
Monsieur Le Maire – Square de l'Europe – 29120 PONT-L'ABBE.
Date limite de candidature le 16 février 2024.