



La Ville de Pont-L'Abbé (Finistère) – 8.800 habitants –

Recrute par voie statutaire, de détachement, ou contractuelle son (sa)

Chef d'équipe « voirie/festivités »

Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux ou Agents de Maîtrise
(Emploi statutaire ou contractuel)

Sous la responsabilité du Responsable du Service Technique vous encadrerez une équipe de 5 agents dont les missions principales sont les suivantes :

- Planifier, organiser et coordonner les différentes activités et chantiers du service, en adaptant quotidiennement le planning d'interventions et en tenant compte des contraintes et aléas journaliers ;
- Assurer l'encadrement des agents de l'équipe ainsi que la répartition et le suivi de leurs missions ;
- Suivre et contrôler l'exécution des travaux et leur conformité en veillant au respect des règles de sécurité et de signalisation ;
- Contribuer au bon entretien des réseaux EP en assurant leur maintenance, leur entretien, et, éventuellement, des travaux neufs ;
- Contribuer à la réalisation des activités et des chantiers (entretien et maçonnerie de 1^{er} niveau de la voirie, reprise des chemins et terrassements divers, signalisation routière horizontale et verticale, réalisation de dalles, mise en place de mobiliers urbains, ...
- Conduire et manœuvrer les engins de chantier de la collectivité pour les travaux de terrassement ;
- Participer au bon déroulement des festivités et événements communaux en respectant le planning établi : assurer la livraison, l'installation et le démontage du matériel prêté aux associations, ainsi que sa maintenance. Cette mission représente environ 50 % du temps de travail annuel, avec une forte activité durant la période estivale ;
- Gérer le budget du service ;
- Faire appliquer les normes d'hygiène et de sécurité par les agents placés sous sa responsabilité.

Profil

- Connaissances en VRD et maçonnerie
- Permis B obligatoire, permis EB et C souhaité
- Maîtrise de la conduite d'engins ou Habilitations : CACES (chargeur/tractopelle/mini pelle/vibrant/nacelle)
- Dynamisme, autonomie, rigueur et disponibilité
- Connaissance des normes d'hygiène et de sécurité

Temps de travail et rémunération

- Temps complet
- Statutaire, RIFSEEP
- Prime annuelle : 940 € brut
- Commune adhérente au CNAS
- Contrat collectif de maintien de salaire avec participation de l'employeur
- Chèque cadeau annuel : 70 €
- Participation employeur à la mutuelle santé – 30 € par mois

Poste à pourvoir au 1^{er} décembre 2025

Lettre de candidature + CV + copie des diplômes à adresser à :

Monsieur Le Maire – Square de l'Europe – 29120 PONT-L'ABBE

Par courriel : ressources.humaines@ville-pontlabbe.fr

Date limite de candidature le 26 octobre 2025